

## پرسشنامه ابتکار و نوآوری شغلی

هدف: انگیزه فرد برای بکارگیری نوآوری در شغلش را مورد ارزیابی قرار می دهد.

نحوه تکمیل: عبارات ذیل را دقیقا مطالعه نمایید و تنها یک گزینه را برای هر عبارت انتخاب

کنید . گزینه انتخابی را با علامت «» مشخص کنید.

۱- در کارهای گروه شغلی شما، اگر شخصی برای تغییر روشهای معمول انجام کار تلاش

نمایند، به طور کلی کار چه نتیجه ای را به دنبال خواهد داشت؟

الف- معمولا نتیجه بدی را به دنبال خواهد داشت. شیوه های کاری درست و آزموده شده

برای کار من بهتر است.

ب- معمولا هیچ تفاوتی حاصل نمی شود.

ج- معمولا نتیجه بهتری را به دنبال دارد. روش های انجام کار در مشغلی از این دست

نیازمند بهبود است.

۲- بعضی از افراد ترجیح می دهند وظایف خود را مطابق روش های گذشته انجام دهند.

زیرا در این روش همیشه آنها می توانند امیدوار باشند که کار خوبی خواهد شد. عده

ای دیگر نیز دوست دارند از روشهای گذشته عدول کنند و بر روی روشهای جدیدتر

تامل نمایند. در این زمینه شما با شغل خود چه نوع برخوردی دارید؟

الف) من همیشه ترجیح می دهم کارها را تقریبا مطابق روش گذشته انجام دهم.

ب) من عمدتا ترجیح می دهم کارها را تقریبا مطابق روش قبلی انجام دهم.

ج) من عمدتا ترجیح می دهم کارها را در یک روش جدید و متفاوت از گذشته انجام دهم.

۳- هر چند وقت یک بار یک روش بهتر و سریعتر انجام کار در شغل خود را به بوته آزمون می

گذارید؟

الف- هفته ای یکبار و یا اغلب بیشتر.

ب- دو یا سه بهر در ماه.

ج- در حدود یکبار در ماه.

د- به ندرت و یا هرگز

۱- در مشاغلی همچون شغل شما، معمولا بهتر آن است که سرپرست کمتر اجازه پیاده

کردن روش جدید یا بهتر را در انجام کارها به افراد بدهد.

الف- قویا موافقم

ب- عمدتا موافقم

ج- عمدتا مخالفم

د- قویا مخالفم

۲- تا چه اندازه شما شانس این را دارید که ایده های شغلی خود را قبل از اینکه با

سرپرستان چک کنید، خودتان آن را مورد آزمون قرار دهید؟

الف- چندین بار در هفته

ب- در حدود یک بار در هفته

ج- چندین بار در ماه

د- کمتر از یک بار در ماه.

۳- در سال گذشته، شما به چه میزان برای انجام بعضی کارها در یک شیوه جدید و بهتر

به سرپرست خود پیشنهاداتی را ارائه نموده اید؟

الف- در طول سال گذشته، هرگز فرصت این کار به من داده نشده است.

ب- دو بار در سال

ج- سه بار در سال

د- پنج بار در سال

ه- شش تا ده بار در سال

و- بیشتر از ده بار در سال گذشته فرصت انجام این کار را داشته ام.

نحوه امتیازبندی و تفسیر نتایج:

گزینه های ۱ امتیازی: ۱(الف)-۲(الف)-۳(ه)-۴(الف)-۵(الف)-۶(الف)

گزینه های ۲ امتیازی: ۲(ب)-۳(د)-۴(ب)-۵(ب)-۶(ب)

گزینه های ۳ امتیازی: ۱(ب)-۲(ج)-۳(ج)-۴(ج)-۵(ج)

گزینه های ۴ امتیازی: ۲(ج)-۳(ب)-۴(ب)-۵(ب)-۶(د)

گزینه های ۵ امتیازی: ۱(ج)-۲(د)-۳(الف)-۴(الف)-۵(د)-۶(ه)

گزینه ۶ امتیازی: ۶(و)

پاسخهای خود را به عبارات فوق، مطابق امتیازبندی استاندارد با یکدیگر جمع ببندید و نتیجه را در اینجا وارد کنید.

$II^1 =$

حداکثر امتیاز ممکن ۳۱، و حداقل ۷ خواهد بود. امتیاز بالاتر نشانگر انگیزش بیشتر برای روش ابتکاری در شغل است.

---

منبع

مقیمی، سید محمد، ۱۳۸۸، "سازمان و مدیریت: رویکردی پژوهشی"، چاپ دوم، تهران، انتشارات ترمه.