

پرسشنامه مهارت‌های مدیران موثر

هدف: ارزیابی و شناسایی ترکیب مهارت‌های فعلی مدیران

نحوه تکمیل: با استفاده از مقیاس مورد نظر، گزینه‌ای که ویژگی‌های مهارتی شما را بهتر تشریح می‌کند، علامت بزنید.

۱= خیلی زیاد شبیه من است

۲= تا اندازه‌ای شبیه من است

۳= گاهی اوقات شبیه من است

۴= به ندرت شبیه من است

۵= هیچ شباهتی به من ندارد.

عبارات:

۱- در نوشتن و ارتباطات شفاهی و همچنین گوش دادن به آسودگی عمل می‌کنم.

۱ ۲ ۳ ۴ ۵

۲- استرس خود را به خوبی در کنترل در می‌آورم و به ندرت در مدیریت زمان دچار

مشکل می‌شوم.

۱ ۲ ۳ ۴ ۵

۳- هرگز اقدام به اخذ تصمیمات در دسر آفرین نه برای خود و نه برای دیگران نمی‌نمایم.

۱ ۲ ۳ ۴ ۵

۴- من می‌توانم مشکل را شناسایی و به طور موثر آن را تجزی و تحلیل نموده و نهایتاً اقدام به حل مساله نمایم.

۱ ۲ ۳ ۴ ۵

۵- من توانایی مجاب نمودن افراد سطوح عالی به انجام کارها را دارم.

۱ ۲ ۳ ۴ ۵

۶- من وظایف را به دیگران تفویض می‌کنم تا به یادگیری بیشتر و درگیر ساختن آنها در فعالیتها کم کرده باشم.

۱ ۲ ۳ ۴ ۵

۷- من اقدام به هدفگذاری نموده و برای هر چیزی یک چشم انداز بلند مدت تعیین می‌کنم تا همین امور را انجام دهند.

۱ ۲ ۳ ۴ ۵

۸- من مشتاقانه به دنبال این هستم که از نقاط ضعف و قوت خود آگاهی یابم.

۱ ۲ ۳ ۴ ۵

۹- من با افراد گروه خوب کار می‌کنم و می‌توانم به بهبود دیگران در درون تیم‌های
اثربخش کمک کنم.

۱ ۲ ۳ ۴ ۵

۱۰- من تعارض را به خوبی کنترل می‌کنم و برای کمک به دیگران در حل
اختلافاتشان توانا هستم.

۱ ۲ ۳ ۴ ۵

نحوه امتیازبندی:

امتیازات را جمع ببندید

امتیازات پایین‌تر نشانگر آن است که فرد دارای ویژگی‌های مهارت‌های مدیران موثر
است.

برای عباراتی که گزینه ۳ و ۴ و ۵ را انتخاب نموده‌اید، بیان‌کننده این است که
فردنیازمند به بهبود مهارت مورد نظر است و باید در جهت بهبودی خود اقدام نماید.

منبع

مقیمی، سید محمد، ۱۳۸۸، «سازمان و مدیریت: رویکردی پژوهشی»، چاپ دوم، تهران، انتشارات
ترمه.