

پرسشنامه تعارض سازمانی

این پرسشنامه به منظور انجام یک تحقیق علمی تهیه شده است. پاسخهای دقیق و صادقانه شما به سؤالات موجب رسیدن محقق به اهداف پژوهش خواهد شد، لذا خواهشمنداست سؤالات زیر را به دقت خوانده و یکی از پاسخها را که با نظر شما انطباق بیشتری دارد، انتخاب کنید. با تشکر از همکاری صمیمانه شما. ضمناً انتخاب گزینه خیلی کم مساوی نمره صفر، کم مساوی نمره ۱، متوسط مساوی نمره ۲، زیاد مساوی نمره ۳ و خیلی زیاد مساوی نمره ۴ می باشد و صفر به حالتی اتخاذ می شود که شما بطور مطلق نسبت به عدم وجود آن ویژگی نظر منفی دارید.

جنسیت: زن مرد

سن: زیر ۳۰ سال بین ۳۰-۴۰ سال بین ۴۰-۵۰ سال بالاتر از ۵۰ سال

سنوات خدمت: زیر ۱۰ سال ۱۰-۱۵ سال ۱۵-۲۰ سال بین ۲۰-۲۵ سال بین ۲۵-۳۰ سال

تحصیلات: زیر دیپلم دیپلم فوق دیپلم لیسانس فوق لیسانس و بالاتر

پست سازمانی: غیر کارشناسی کارشناسی رئیس اداره یا رئیس گروه معاون مدیر کل

شاخصهای تعارض سازمانی					
خیلی کم	کم	متوسط	زیاد	خیلی زیاد	
۰	۱	۲	۳	۴	
					۱- آیا شما به راحتی می توانید عقاید خود را در سازمان بیان کنید؟
					۲- تا چه حد فکر می کنید که همکاران شما از حرفهایتان می رنجند؟
					۳- شما تا چه حد ظرفیت انتقاد پذیری دارید؟
					۴- آیا توجه به نظرات گروه برای شما حائز اهمیت است؟
					۵- در نظر گرفتن علائق دوستان برایتان مهم است؟
					۶- شما تا چه حد نظری را که کیفیت تصمیمات را بهبود می بخشد را قبول دارید؟

					۷- میزان باور شما به سخنان دوستانتان چه حد است؟
					۸- در انجام کارها به دیگران زیاد اتکاء می نمائید؟
					۹- چه میزان تلاش دوستان برای شما مورد اعتماد است؟
					۱۰- پذیرش شما از توانمندی های حرفه ای گروه چه میزان است؟
					۱۱- رک و بی پرده بودن در بازگویی مشکلات از نظر شما چقدر اهمیت دارد؟
					۱۲- تا چه حد هنگام برقراری ارتباط با گروه احساس امنیت می کنید؟
					۱۳- هنگام تبادل اطلاعات با افراد گروه رک گویی از خصلتهای بارز شما است؟
					۱۴- تا چه حد دارای پذیرش انتقاد صریح افراد می باشید؟
					۱۵- چقدر احساس می کنید نظرات همکارانتان موجب ابتکار عمل و نوآوری و خلاقیت می گردد؟
					۱۶- آیا احساس می کنید نظرات شما باعث کنجکاوی و تشدید علاقه اعضای گروه به یکدیگر گردد؟
					۱۷- چقدر در سازمان شما تصمیم گیری ها به صورت متمرکز است؟
					۱۸- در سازمان شما تا چه افزایش رسمی سازی و بخشنامه ها رایج است؟
					۱۹- چقدر در سازمان شما افزایش حقوق و ترفیع انجام می گیرد؟
					۲۰- تصمیم گیری مدیران سازمان نسبت به شما تا چه حد وابسته نظرات همکاران است؟
					۲۱- در سازمان شما تا چه حد از افراد بیرون از سازمان که سوابق، تجارب، ارزشها و رفتارهایشان با داخل فرق دارد، استفاده می شود؟